



Programme de

CADET

Force policière de Grand-Sault



OBJECTIF

La Municipalité régionale de Grand-Sault a mis en place une politique afin d'attirer, retenir et recruter des membres qualifiés pour joindre la Force policière de Grand-Sault. (FPGS)

ENTENTE/CONDITIONS

Le nombre de places par cohorte est très limité, donc cette initiative est applicable que lorsqu'il y a besoin de recrutement et que le budget municipal le permet.

Une entente de rétention de **sept (7) ans consécutifs** auprès de la FPGS devra être signée par le(s) candidat(s) sélectionné(s). En cas de non-respect des termes de l'entente, le candidat sera tenu de rembourser complètement les frais de formation ainsi que l'allocation attribuée.

CRITÈRES

- Bilingue (FRANÇAIS/ANGLAIS)
- Très bonne condition physique
- Dossier criminel vierge
- Démontrer une implication communautaire
- Avoir un fort intérêt envers le domaine de l'application de la loi
- Être prêt(e) à passer un test de polygraphe et autres évaluations psychologiques

BÉNÉFICES

1. Frais de formation payés

La Municipalité payera les frais de formation à l'Académie. À la fin de la formation, le candidat remboursera en partie ces frais par déduction sur bimensuelles.

2. Allocation hebdomadaire

La Municipalité paie une allocation de 450\$ par semaine ou tout autre montant approuvé par le directeur général et le Chef de Police, pour la durée de la formation.

3. Emploi assuré avec la FPGS

Sous réserve de la réussite des tests prérequis, acceptation à l'Académie policière, la réussite de la formation complète et l'obtention du diplôme, le candidat sera assuré un poste au sein de la Force policière de Grand-Sault.

**GRAND
SAULT FALLS**

KATY LAPRISE

Directrice - Ressources humaines



rh-hr@grandsault.ca



506.475.7777 option 1



131 rue Pleasant
Grand-Sault, NB, E3Z 1G6



Grand Falls Police Force

CADET

Program



OBJECTIVE

The Grand Falls Regional Municipality has adopted a policy to attract, retain and recruit qualified members to join the Grand Falls Police Force. (GFPF)

AGREEMENT/CONDITIONS

This initiative is only applicable when there is a need for recruitment and the municipal budget allows it. The number of positions per group is highly limited.

Candidates selected for this program must also sign a retention agreement committing to **seven (7) consecutive years** with the Grand Falls Police Force. Failure to comply with the terms of the agreement will require the candidate to fully reimburse the training fees and allowances provided.

REQUIREMENTS

- Bilingual (ENGLISH/FRENCH)
- Very good physical condition
- Clean criminal record
- Demonstrate community involvement
- A strong interest in the field of law enforcement
- Be willing to take a polygraph test and other psychological assessments

BENEFITS

1. Education expenses paid

The Municipality is paying the Academy's training fees. At the end of the training, the candidate will reimburse part of these fees from their bi-weekly pay.

2. Weekly allocation

The Municipality will pay an allowance of \$450/week or the amount approved by the CAO and the Chief of Police, for the duration of the training.

3. Employment secured with the GFPF

Subject to successful completion of pre-requisite tests, acceptance into the Police Academy, successful completion of the full training program and graduation, the candidate will be guaranteed a position with the Grand Falls Police Force.

**GRAND
SAULT FALLS**

KATY LAPRISE

Director - Human Resources

 rh-hr@grandsault.ca

 506.475.7777 option 1

 131 Pleasant Street
Grand Falls, NB, E3Z 1G6