

Municipalité régionale de Grand-Sault
Grand Falls Regional Municipality

POLITIQUE / POLICY

NO. 2023-10

Vaccination contre l'hépatite A & B

Adoptée le:

21 novembre 2023

Vaccination against hepatitis A & B

Adopted on:

1. OBJECTIF

La municipalité régionale de Grand-Sault s'engage à protéger la santé et la sécurité de ses employés entre autres, les employés qui sont particulièrement à risque d'être en contact avec l'hépatite A & B.

2. ÉTENDUE

Cette politique s'applique aux employés du service aux opérations incluant les employés administratifs du département, des employés du traitement des eaux usées, des travaux publics et de la maintenance des bâtiments, ainsi qu'à tout autre employé en contact avec des échantillons d'eaux usées qui pourraient être infectés.

Cette politique est également applicable aux policiers, aux pompiers, ainsi que tous les employés susceptibles d'entrer en contact avec des matières biologiques pouvant entraîner ces hépatites.

3. RESPONSABILITÉ

La mise en vigueur de cette politique est la responsabilité du directeur des ressources humaines.

1. GOAL

The Regional Municipality of Grand Falls is committed to protecting the health and safety of its employees, among others, employees who are particularly at risk of being in contact with hepatitis A & B.

2. SCOPE

This policy applies to employees of the operations services including administrative employees of the department, employees of wastewater treatment, public works and building maintenance, as well as any other employee in contact with samples of wastewater that could be infected.

This policy also applies to police officers, firefighters, as well as all employees likely to be in contact with biological materials that could cause hepatitis.

3. RESPONSIBILITY

The implementation of this policy is the responsibility of the human resources director.

4. MODALITÉS DE LA POLITIQUE

Tout employé à risque de contracter l'hépatite A et B en milieu de travail est fortement encouragé de recevoir la vaccination adéquate afin de prévenir la contraction de la maladie.

Il est reconnu par le ministère de la santé publique que la vaccination est l'unique forme de protection contre la contraction de l'hépatite A & B.

L'employeur s'engage à rembourser les frais du ou des vaccins nécessaires contre l'hépatite A & B sous preuve de vaccination et d'un reçu de paiement au nom de l'employé.

Les vaccins sont accessibles via les divers établissements de santé tels que les hôpitaux, les médecins de famille et les pharmacies.

Chaque employé peut avoir un nombre de vaccin de protection différent en fonction de leur antécédent de vaccination et sous la recommandation d'un professionnel de la santé, qui varient normalement entre 1 et 3 injections.

5. ENTRÉE EN VIGUEUR

Cette politique entre en vigueur le jour de son adoption.

Le conseil municipal de Grand-Sault se réserve le droit de modifier la présente politique en tout temps.

Dans ce document, le masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

4. TERMS AND CONDITIONS

Any employee at risk of contracting hepatitis A and B in the workplace is strongly encouraged to receive the appropriate vaccination in order to prevent contracting the disease.

It is recognized by the Ministry of Public Health that vaccination is the only form of protection against the contraction of hepatitis A & B.

The employer undertakes to reimburse the costs of the necessary vaccination(s) against hepatitis A & B upon proof of vaccination and of a payment with the employee's name.

Vaccines are accessible through various health establishments such as hospitals, family doctors and pharmacies.

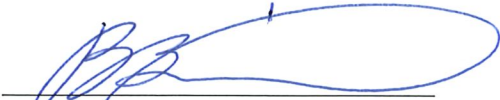
Each employee may have a different number of protective vaccines depending on their vaccination history and under the recommendation of a healthcare professional, which normally varies between 1 and 3 injections.

5. EFFECTIVE DATE

This policy comes into force on the day of its adoption.

The Grand Falls Municipal Council reserves the right to amend this policy at any time.

In this document, the masculine is used without discrimination and only for the purpose of lightening the text.



Bertrand Beaulieu,
Maire / Mayor



Eric Gagnon,
Directeur général greffier / CAO Clerk

