



CONSTABLE FORCE POLICIÈRE DE GRAND-SAULT

PÉRIODE D'EMPLOI

Temps plein

SOMMAIRE DU POSTE

Tout en illustrant la mission et en accord avec la direction stratégique de la force policière de Grand-Sault, le constable, étant un agent clé de la sécurité publique et des forces de l'ordre, est responsable pour la prévention du crime, la protection des vies et des biens et de maintenir la loi et l'ordre.

Les principales responsabilités du constable sont celles associées avec le travail général d'un policier dans la prévention du crime, la police communautaire, la résolution de problèmes, les enquêtes, les mises en application criminelle et la patrouille, l'application des lois de circulation et enquêtes sur les accidents; les services reliés à la cour et à la sécurité; l'administration et la mise en application des arrêtés municipaux, le contrôle des propriétés; et réponses de rechange.

Faisant parti de l'équipe des opérations, le constable reçoit des directives générales de et rapporte directement à un agent superviseur.

QUALIFICATIONS REQUISES

SCOLARITÉ ET FORMATION:

- Diplôme d'un institut de formation policière reconnu approuvé par le ministre avec un certificat en sciences policières.
- Certification / re-certification des qualifications d'armes à feu, premiers soins et techniques de RCP.
- De l'expérience n'est pas nécessaire mais sera considéré comme un atout.

EXPÉRIENCE:

COMPÉTENCES RECHERCHÉES:

- Relations interpersonnelles et publiques
- Orienté vers les résultats
- Éthique et conformité
-
- Gestion du temps
- Jugement professionnel
- Travail d'équipe
- Adaptabilité

CONNAISSANCES:

- Principes, pratiques et techniques utilisées en prévention du crime et application de la loi, incluant patrouille, le contrôle de la circulation, le besoin des victimes, la police communautaire, le soin et la manutention des détenus, la protection des propriétés et enquêtes criminelles.
- Modèles courants de résolution de problèmes policiers.
- Lois, règlements et lignes directrices fédérales, provinciales et municipales pertinentes ainsi que les politiques et procédures de la Force policière de Grand-Sault.
- Procédures judiciaires et témoignages.
- Genres et utilisation d'armes à feu, équipement policier de communication, automobile et autre équipement standard.
- Géographie et bornes de la zone de juridiction de la force policière de Grand-Sault.

GRAND SAULT/FALLS

HABILETÉS :

- Communiquer clairement et précisément, verbalement et par écrit, en français et en anglais.
- Démontrer une compréhension et application de techniques et procédures de base d'arrestation, stratégies d'entrevue et d'interrogatoire, législation et procédures de recherche et de saisie, jurisprudence, techniques de recours à la force et dispositions en matière de libération.
- Analyser les problèmes, identifier les solutions de rechange, prévoir les conséquences des actions proposées et mettre en application les recommandations en appui de la prévention du crime et de la police communautaire, conformément aux modèles courants de résolution des problèmes de la police.
- Travailler, reconnaître et être sensible à la diversité de la communauté en adressant les activités, questions et problèmes reliés à la police communautaire impliquant des victimes d'actes criminels.
- Interpréter et appliquer correctement les politiques, procédures, lois et règlements fédéraux, provinciaux et municipaux.
- Répondre rapidement et efficacement aux situations d'urgence.
- Communiquer clairement et précisément verbalement et par écrit.
- Établir et maintenir une relation de travail coopérative avec les personnes contactées en cours de travail.
- Utiliser et appliquer la technologie dans un environnement policier moderne.
- Encourager le partenariat et le travail d'équipe (interne et externe) dans le but de la résolution continue de problèmes et de prise de décision.
- Postes occasionnel, temps-partiel
- Être détenteur d'un permis de conduire Classe 5 valide

CONDITIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Répondre, faire l'évaluation et prendre les actions appropriées aux appels pour service aux accidents, les activités reliées ou qu'on soupçonne d'être reliées aux actes criminels ou non-criminels, les disputes domestiques, altercations, les situations de sécurité des personnes et autres incidents connexes.
- Interagir et construire des partenariats avec les membres de la communauté afin d'identifier ensemble les préoccupations de la communauté dans le but d'adresser et de prévenir les inquiétudes reliées en formulant et en appliquant des réponses appropriées et innovatrices en utilisant les techniques acceptées de résolution de problème et références sociales.
- Analyser et surveiller l'activité communautaire et criminelle en effectuant des patrouilles préventives en véhicule, à vélo et à pied.
- Travailler avec et faire référence aux victimes de façon sensible et solidaire en faisant liaison avec les services inter-agence/victimes.
- Faire la promotion et maintenir des relations publiques pro-actives et une liaison avec les citoyens.
- Effectuer des enquêtes préliminaires et de suivi des activités criminelles, offenses et incidents suspects ou rapportés, incluant l'arrestation des contrevenants ou suspects. Fournir le témoignage en cours relié aux incidents et enquêtes.
- Fournir le soin and les techniques de manipulation lors de la supervision des détenus sous la garde de la force.
- Faire la révision des analyses statistique des activités criminelles, tendances, cultiver des informateurs et présenter la documentation nécessaire aux officiers, unités, succursales ou agences appropriées.
- Effectuer d'autres tâches connexes tel que requis et assigné.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- 33,48 \$/l'heure
- Programmes d'avantages sociaux compétitifs (ex : pension, couverture santé et dentaire, assurance vie, etc.)
- Environnement qui favorise l'équilibre travail-vie personnelle

Mise en garde : Les énoncés ci-dessus reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et sont destinés à décrire la nature générale et le niveau de travail effectué et ne doivent pas être considérés comme une énumération exhaustive de toutes les responsabilités, fonctions, capacités et exigences occupationnelles inhérentes. Tous les membres du personnel peuvent, de temps à autre, être amenés à effectuer des tâches en dehors du cadre de leurs responsabilités normales, selon les besoins